

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 53.476.057/0001-28 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 132



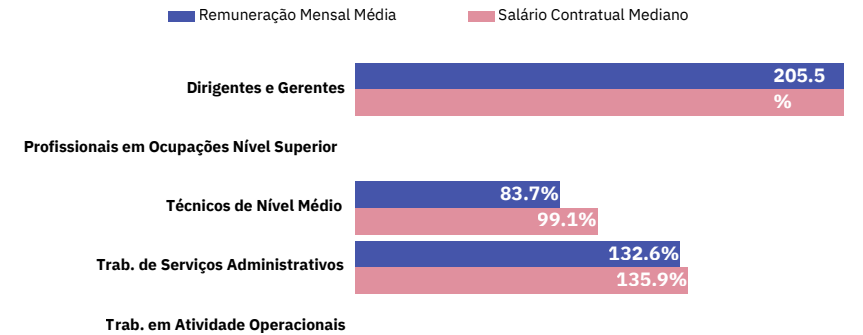
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O saláriocontratualmediano das mulheres equivale a 120.2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 105.8% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	120.2%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	105.8%

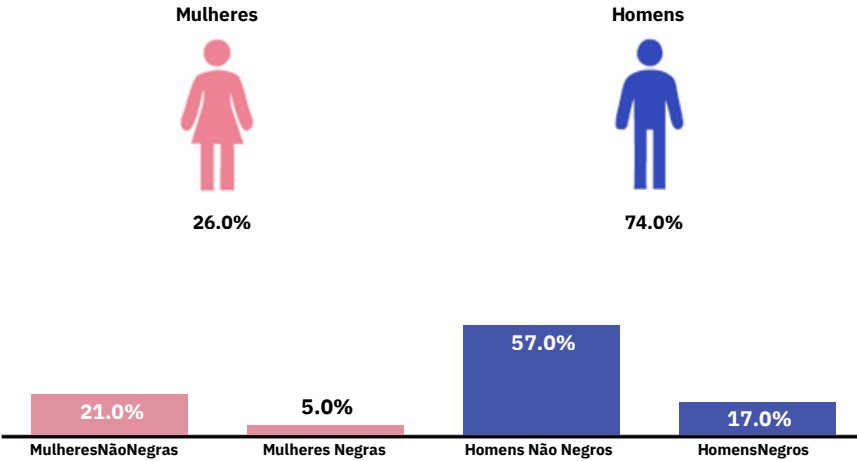
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

Sãoapresentadasem% quantoa remuneraçãoodasmulheresvaleemrelaçãoàoshomens.Assituaçõespositivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Re
Cumprir metas de produção	Re
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Re
Tempo de experiência profissional	Re
Capacidade de trabalho em equipe	Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Re
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	ReRe
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

Em cumprimento ao requisito de transparência previsto na Lei 14.611/23, a Nautilus, divulga o Relatório de Transparência Salarial emitido pelo MTE, com base nos dados de 2022. O relatório apresenta um número maior de empregados do sexo masculino em relação ao feminino, diferença esta que se mantém estável em razão das características industriais e de mercado. Não há nenhum dado que indique qualquer violação aos princípios e diretrizes legais. A Nautilus reforça seu compromisso com a ética e transparência, sobretudo quanto à promoção de um ambiente de trabalho livre de discriminação, assédio, intimidação e hostilidade de qualquer espécie.